丰都县人力资源考试测评服务中心

关于2023年项目资金绩效目标自评情况的

报 告

县财政局：

为加强财政资金的管理，提高财政资金的使用效益，贯彻落实《中共丰都县委丰都县人民政府关于全面落实预算绩效管理的实施方案》（丰委办〔2019〕32号）、根据《中共重庆市委重庆市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（渝委发〔2019〕12号）、《重庆市财政专项资金绩效评价管理暂行办法》形成自评报告如下：

一、项目基本概况

（一）项目概况

**1.项目实施情况**

2023年，我单位实施4个项目：驻村工作补贴、创新人才安家费、社会保障专项转移支付资金（2022年、2023年），4个项目均已按照计划实施完毕。

**2.项目经费**

2023年实际到位33.66万元，分别投入到4个项目。其中：驻村工作补贴0.32万元；创新人才安家费1.34万元；社会保障专项转移支付资金项目2022年度已实施未支付的20万元，2023年度12万元。。  
 （二）项目绩效目标

###### **1.驻村工作补贴。**年初设定绩效目标：为驻村工作顺利开展提供保障，我单位驻村人数为1人，确保驻村人员下得去，稳得住，及时足额发放驻村工作补贴。

**2.创新人才安家费。**年初设定绩效目标：为引进的创新人才发放安家费，我单位有创新人才1人，为2022年引进的研究生，共应发放安家费4万元，分3年发放，2023年发放1.34万元。

###### 3.社会保障专项转移支付资金2022年。年初设定绩效目标：（2022年已经实施，但资金未支付）开展职业技能提升行动，开展职业技能专项能力测试35场以上，确保专项能力测试过程公平公正，保障我县职业技能鉴定工作顺利开展，为全县职业技能提升行动助力。

**4.社会保障专项转移支付资金2023年。**年初设定绩效目标：开展职业技能提升行动，开展职业技能专项能力测试30场以上，确保专项能力测试过程公平公正，保障我县职业技能鉴定工作顺利开展，为全县职业技能提升行动助力。

###### （三）职能职责

承担全县人事考试、机关事业单位技术工人等级（岗位）培训考试、职业技能鉴定的咨询、考试、评审等的服务性工作；承办县人力资源和社会保障局交办的其他事项。

二、绩效目标完成情况分析

（一）总体绩效目标完成情况分析

###### **1.驻村工作补贴。**为驻村工作顺利开展提供了保障，我单位驻村人数为1人，确保驻村人员下得去，稳得住，及时足额发放驻村工作补贴。

**2.创新人才安家费。**为引进的创新人才发放安家费1.34万元。

###### 3.社会保障专项转移支付资金2022年。开展职业技能提升行动，开展职业技能专项能力测试36场，确保专项能力测试过程公平公正，保障我县职业技能鉴定工作顺利开展，为全县职业技能提升行动助力。

**4.社会保障专项转移支付资金2023年。**开展职业技能提升行动，开展职业技能专项能力测试33场，确保专项能力测试过程公平公正，保障我县职业技能鉴定工作顺利开展，为全县职业技能提升行动助力。

1. 绩效指标完成情况分析

见附表

**（**三）评价结果

4个项目自评绩效评级为优，达到预期绩效目标。

1. 存在问题

绩效管理机制还需完善，部分项目绩效目标设置还不够科学，绩效指标细化量化但部分指标缺乏合理性，产出指标及效益指标有待优化。

四、下一步改进措施

（一）加大项目过程管理监督的力度。建议从项目立项、项目实施、项目进度到项目竣工验收加强项目监管工作。

（二）加强项目统筹管理。明确项目实施进度计划，加强执行中的过程管理和监督机制，保障工程进度，提高项目管理水平。对于无法按进度实施工作或无法按时完成工作的相关责任人，应落实项目绩效考核制度，坚持将绩效考核结果与单位奖励挂钩。

（三）完善队伍建设，提升管理、服务水平。加大专业人才的引进，提高职业培训技能水平，提高培训质量。

（四）科学设置绩效目标。就业服务类项目可设置：受益人数、培训合格率、服务专业化程度、受益对象精准度等。

五、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果将在丰都县人民政府网站上进行公开，绩效评价结果与下年度资金安排直接挂钩。

六、其他需要说明的问题

无

丰都县人力资源考试测评服务中心

2024年4月30日